

COMUNE DI PITIGLIANO



**CONTRATTO
COLLETTIVO
DECENTRATO
INTEGRATIVO**

PARTE ECONOMICA

2024

[Handwritten signature]

Premesso che:

- l'art. 7 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, al comma 4 lett. a) dispone che costituiscono oggetto di contrattazione integrativa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 del presente CCNL tra le diverse modalità di utilizzo, nonché alla lettera b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- l'art. 79 del suddetto CCNL disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023.

Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo;

- l'art. 7, comma 4, lettera u) del richiamato CCNI dispone che è materia di contrattazione collettiva "l'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79";

Richiamati:

- a) la deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 19.12.2022 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo e ad intervenire alle trattative delle materie che i C.C.N.L. riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 8, comma 2 del CCNL 16.11.2022, tra le quali, la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente;
- b) la deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 27.06.2024 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024;
- c) la determinazione del Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane n. 136 del 16.07.2024 di Costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024 - CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, parte stabile e parte variabile, secondo le indicazioni fornite con la predetta deliberazione di indirizzo;
- d) la deliberazione di Giunta Comunale n. 237 del 12.12.2024 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2024;
- e) il CCDI parte normativa per il triennio 2023/2025 sottoscritto in via definitiva in data 07.12.2023 e trasmesso all'ARAN;
- f) La nuova metodologia per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione e per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi, di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 14.07.2023;
- g) Il Regolamento per la disciplina delle Progressioni Orizzontali;
- h) Il parere espresso dall'Aran in data 09.12.2024 avente ad oggetto: "Richiesta parere ai fini della sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo – progressioni orizzontali" ed acquisito al protocollo generale dell'Ente in data 10.12.2024 al n. 9722;
- i) Tutti i verbali delle sedute ed in particolare il verbale della riunione di Delegazione Trattante tenutasi in data 10.12.2024 e il parere negativo ivi espresso dal Segretario Comunale in merito alla progressione economica orizzontale nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione alla luce della risposta Aran di cui al punto precedente, verbale che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

Le parti contraenti:

Delegazione di parte Pubblica:

1. Dott.ssa Federica Ambrogi Segretario Comunale
2. Dott. Giovanni Gentili (Sindaco), nella sua qualità di Responsabile ad interim dell'Area Finanziaria, Personale e Tributi;

Delegazione di parte Sindacale:

1. Sergio Lunghi UIL FP
2. Santini Andrea UIL FP
3. Fedeli Luciano UIL FP
4. Cristoforo Russo CGIL FP
5. Simone Morucci CGIL FP



The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. To its right, there are several smaller, more legible signatures, including one that appears to be 'Sergio Lunghi' and another that looks like 'Simone Morucci'. There are also some faint, illegible marks and a circular stamp on the right side of the page.

R.S.U.

1. Valentini Monica
2. Sonnini Tiziano
3. Dominici Anna Maria

sottoscrivono l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica per l'anno 2024.

ART. 1) AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CONTRATTO:

Il presente CCDI si applica a tutto il personale dipendente in servizio presso il Comune di Pitigliano con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo concerne il periodo 01/01/2024-31/12/2024.

ART. 2) PRESA D'ATTO DELLA QUANTIFICAZIONE DEL COMPLESSO DELLE RISORSE DISPONIBILI

Le parti prendono atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Personale, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, in applicazione dell'art. 79, rubricato "Fondo risorse decentrate: costituzione" CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, risulta così costituito:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024 CCNL 2019/2021	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	86.892,00
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA'/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	3.429,27
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	5.542,92
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	8.972,19
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.747,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.679,00
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 (20 dipendenti)	1.690,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	1.203,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	11.649,00
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	17.968,00
TOTALE RISORSE STABILI	113.832,19

TOTALE RISORSE STABILI	113.832,19
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 448/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	40,65
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 86 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	40,65
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 448/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	36.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	1.220,50
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	4.461,32
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	41.681,82
TOTALE RISORSE VARIABILI	41.722,47

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	155.554,66
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	95.904,84
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	59.649,82
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI.....	
TOTALE DECURTAZIONI	
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	155.554,66
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	3.469,50
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	152.085,16

Rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017

Le parti danno atto che il fondo complessivo soggetto a limite ammonta ad € 155.554,66 e pertanto vi è la necessità di applicare la decurtazione per il rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017.

L'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 dispone: "(...) Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Quantificazione del presente Fondo delle risorse:

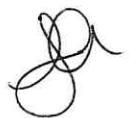
LIMITE 2016	138.572,88
Personale al 31/12/2018 (*)	20,00
Personale al 31/12/2024 (calcolato quale semisomma o per cedolini)	20,80
Personale medio (se inferiore si conta il personale presente al 31/12/2018)	
Importo fondo pro capite al 31/12/2018	6.929
LIMITE 2024	144.115,80
differenza 2024-2018	5.542,92

TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	95.904,84
FONDO STRAORDINARIO	3.286,00
FONDO PO	48.394,46
TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE	147.585,30
LIMITE 2024	144.115,80
DECERTAZIONE	3.469,50

ART. 3) UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

A seguito del verbale della Delegazione Trattante sottoscritto quale preintesa in data 10.12.2024 che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale, con il parere negativo ivi espresso dal Segretario Comunale in merito alla progressione economica orizzontale nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione alla luce della risposta dell'Aran in data 09.12.2024 come sopra richiamata, e reiterato nella deliberazione di Giunta Comunale n. 237 del 12.12.2024 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. parte economica 2024, le parti hanno raggiunto il seguente accordo in ordine al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte economica - per il personale dipendente avente ad oggetto la definizione dei criteri per l'utilizzo del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2024, come di seguito esposti:

- a) la conferma della corresponsione dell'indennità di maneggio valori, nella misura giornaliera prevista dal CCDI parte normativa 2023/2025, destinando la somma di €. 700,00;
- b) la conferma della corresponsione dell'indennità di disagio, nella misura giornaliera prevista dal CCDI parte normativa 2023/2025, destinando la somma di €. 1.500,00;
- c) alla corresponsione dell'indennità di turno, nella misura giornaliera prevista dal CCDI parte normativa 2023/2025, destinando la somma di €. 4.000,00;
- d) alla corresponsione dell'indennità di reperibilità, nella misura giornaliera prevista dal CCDI parte normativa 2023/2025, destinando la somma di €. 8.000,00;
- e) ai compensi per specifiche responsabilità art. 80 c.2 lettera e) CCNL 2022 ART 84 nella misura DI € 20.000,00;
- f) alla corresponsione dell'indennità per attività prestata in giorno festivo, nella misura giornaliera prevista dal CCDI parte normativa 2023/2025, destinando la somma di €. 1.000,00;
- g) alla corresponsione delle indennità correlate a incentivi per funzioni tecniche destinando la somma di €. 25.000,00;
- h) alla corresponsione dell'indennità di servizio esterno, nella misura giornaliera prevista dal CCDI parte normativa 2023/2025, destinando la somma di €. 500,00;
- i) alla corresponsione degli incentivi per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT Art. 80 c. 2 lett. g)



CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018, destinando la somma di €. 11.000,00;

j) in via residuale, alla erogazione degli incentivi legati alla performance collettiva ed individuale anche in riferimento agli obiettivi e piani di lavoro definiti dall'amministrazione per l'importo residuale del fondo, da incrementarsi anche con le economie accertate a seguito della distribuzione delle indennità di cui ai punti precedenti.

Sulla base dei criteri suddetti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 152.085,16
--	---------------------

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	€ 31.500,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	€ 9.500,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€ -
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
Art. 80 c. 2 CCNL 2022, differenziali stipendiali a decorrere dal 1 gennaio 2024	€ 1.850,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 42.850,00

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 1.500,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 700,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€ 4.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€ 8.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 1.000,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€ 20.000,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ 500,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	€ 25.000,00

[Handwritten signatures and initials]

Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ 11.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 71.700,00

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 152.085,16
TOTALE UTILIZZO	€ 114.550,00
DISPONIBILITA'	€ 36.924,91

La quota effettiva da destinare alla performance sarà quantificata a fine anno corrente. Le parti concordano che le economie derivanti da premi correlati alla performance non erogati ad alcuni dipendenti (o erogati solo in parte) a causa del mancato svolgimento della prestazione (assenze per congedi, pensionamenti) o di valutazioni negative conseguite nell'anno 2024 costituiranno economie di bilancio.

Letto, confermato, sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica

Dott.ssa Federica Ambrogi Li 30.12.2024

Dott. Giovanni Gentili Li 30.12.2024

Delegazione di parte sindacale

Lunghi Sergio UIL FPL Li 24.12.2024

Santini Andrea UIL FPL Li 24.12.2024

Fedeli Luciano UIL FPL Li 24.12.2024

Russo Cristoforo FP CGIL Li 30.12.24

Morucci Simone FP CGIL Li 30.12.24

R.S.U.

Dominici Anna Maria Dominici Anna Maria Li 30.12.2024

Sonnini Tiziano Sonnini Tiziano Li 30.12.2024

Valentini Monica Valentini Li 30.12.2024